

## **Information till arbetsgivare**

- Har ni plats för en ivrig ungdom och samtidigt vara en del av integrationslösningen?

### **Positivums ungdomar**

På Positivum arbetar vi med boende för ungdomar. De flesta som bor hos oss har flytt från krig och är "ensamkommande". Ungdomarna går i skolan men många söker samtidigt kontakt med arbetslivet.

Många av dem är redo att gå direkt till att arbeta extra, medan andra kan behöva prova på att arbeta (arbetsträna) eller behöver få den där chansen att visa vad de går för genom en praktik.

### **Vi har jätteduktiga killar och tjejer!**

De flesta vet hur arbetsmarknaden fungerar och kan vara en direkt tillgång till dig som arbetsgivare. Ungdomar har ju ofta en fantastisk förmåga att bidra med entusiasm och nya ögon på verksamheten.

Några av ungdomarna kan behöva lite extra upplärning och engagemang från dig som arbetsgivare. Skulle det finnas behov av ytterligare stöd, eller om något skulle "strula" finns vi inte längre än ett samtal bort.

### **Win-Win -en förutsättning**

Vi på Positivum menar att det måste vara ett win-win förhållande när en ungdom bereds plats på ett arbete. Inget företag har tid eller råd att ta emot en person med risken att företaget blir lidande. Ungdomen måste kunna fylla en funktion för dig som arbetsgivare och ungdomen måste samtidigt själv få ut något av samarbetet. Det kan vara i form av viktig arbetslivserfarenhet eller helt enkelt i form av avlönat arbete.

På många arbetsplatser finns det saker som ordinarie personal inte alltid hinner med. Detta kan vara ett ypperligt tillfälle för dig som arbetsgivare att under en kortare period få hjälp med just det som ni har svårt att hinna med, samtidigt som ni kan "testa" om en person passar hos er. För ungdomen är det en chans att få in en fot på ett företag och/eller få uppleva hur det kan vara på en arbetsplats.

## **Vi kan vara ett smidigt sätt att rekrytera extra/sommarpersonal**

Vi kan hjälpa er genom att matcha rätt ungdom till rätt arbete. Dessutom gör du en insats i att hjälpa de ensamkommande killarna och tjejerna att komma ut i arbetslivet.

Hos Positivum bor kompetenta ungdomar som behöver hjälp med att komma ut i arbetslivet. De flesta ungdomar arbetar faktiskt redan extra hos oss. Därför förväntar vi oss på Positivum att du som arbetsgivare är rak och ärlig mot oss om ex. hur ert rekryteringsbehov ser ut och vilket engagemang ni önskar gå in med i samarbetet med ungdomen och oss. Med en ärlig kommunikation kommer vi att kunna hjälpa dig som arbetsgivare att hitta personer som matchar dina förväntningar.

## **Språkförbistringar?**

Ungdomarna har i de flesta fall flytt från krig och kommit till Sverige ensamma. Hur länge de har varit här varierar från några veckor till några år. Det innebär förstås att nivån på ungdomarnas svenska språk varierar. Vissa ungdomar har en fallenhet för språk, lär sig snabbt och talar flytande medan andra tar något längre tid på sig och kanske lär sig snabbare genom att arbeta. Olika arbetsplatser har olika förutsättningar för språkförbistringar och även i detta avseende matchar vi rätt ungdom till rätt plats.

## **Är ungdomarna försäkrade?**

Alla Positivums ungdomar har en olycksfallsförsäkring som täcker alla dygnets timmar oavsett var de befinner sig. Däremot kan Positivum inte teckna en ansvarsförsäkring (som täcker kostnader för skador på arbetsplatsen) som gäller på en annan arbetsplats, men det brukar ingå i de flesta företags befintliga försäkringar.

## **Upplägg**

På Positivum har vi en sysselsättningskoordinator vars främsta uppgift är att sköta kontakterna med er arbetsgivare så att ni känner er trygga och nöjda. Koordinatorn pratar med dig om hur ert behov och engagemang ser ut och skapar en "kravspecifikation". Därefter matchas rätt ungdom till er arbetsplats.

Givetvis träffas du och ungdomen innan en ev. start för att lära känna varandra och stämma av att det känns bra för båda parter. Därefter kan koordinatorn, du som arbetsgivare och ungdomen lägga upp en plan på hur samarbetet ska fortskrida. Ofta passar det bra att ungdomen får komma och prova på innan man bestämmer något om en fortsättning. Nästa steg vilket brukar bara en praktikperiod.